

Marts 2010

## Nu vender beskæftigelsen

*Mere end hver anden virksomhed forventer vækst i løbet af det næste år. Det får beskæftigelsen til at stige svagt i løbet af det næste halve år. Især byggeriet og små virksomheder forventer at ansætte igen. Det fremgår af Ofir.dk's Jobbarometer*

Efter halvandet års konstant jobtab ser beskæftigelsen nu ud til at stige svagt i løbet af det næste halve år. Virksomhederne forventer større vækst og flere ansatte. Det er især de mindre virksomheder og byggeriet – som har været hårdest ramt af finanskrisen – der trækker udviklingen. Vendingen kommer efter et jobtab på 177.800 arbejdspladser siden finanskrisens begyndelse.

Det fremgår af Ofir.dk's Jobbarometer, som måler udviklingen på det danske arbejdsmarked. Barometeret er udarbejdet i samarbejde med IFO – Institut for Opinionsanalyse A/S og bygger på et repræsentativt panel på 1.640 ansvarlige for rekruttering og ansættelser i private og offentlige virksomheder med mere end 10 ansatte.

“Et jobtab på 177.800 personer på så kort tid er historisk. Men arbejdsmarkedet har overrasket positivt på det seneste med en udfladning i ledigheden og et klart lavere niveau for fyringsvarslerne end tidligere. Og tallene fra Ofir-undersøgelsen peger i retning af bedring,” siger cheføkonom Niels Rønholt fra Jyske Bank.

Ifølge Ofir.dk's Jobbarometer forventer byggeriet at øge beskæftigelsen med 10 pct. i løbet af de næste seks måneder. Mindre virksomheder med mellem 10 til 24 medarbejdere forventer samtidig at øge beskæftigelsen med 7 pct. Til gengæld forventer industrien og serviceerhvervene ingen bedring, mens handel fortsat taber job.

Samlet set viser barometeret, at beskæftigelsen stiger med 5.000 job over det næste halve år.

### Flere venter vækst

Den spirende joboptimisme blandt arbejdsgiverne hænger sammen med stigende vækstforventninger. Ifølge Ofir.dk's jobbarometer forventer 55 pct. af virksomhederne nu en stigende omsætning i løbet af det næste år, mod 51 pct. for tre måneder siden og 44 pct. i maj 2009.

Omvendt forventer 45 pct. af virksomhederne uændret eller faldende omsætning. Samtidig melder hele 60 pct. af arbejdsgiverne, at deres virksomheder har tabt omsætning i løbet af det seneste år.

Der er med andre ord ingen forventninger til et økonomisk boom. Og ifølge Niels Rønholt kan der ligge ubehagelige overraskelser forude.

”Vi er på mange måder stadig i økonomisk ukendt territorium. Lige nu er der grund til at være bekymret for udviklingen i 2011 og frem, hvor de offentlige stramninger verden over efterhånden kommer til at tage fat. Det vil lægge en dæmper på efterspørgslen og dermed også på arbejdsmarkedet i Danmark,” siger Niels Rønholt.

## Overkapacitet blokerer for job

Jobvæksten bliver også hæmmet af en væsentlig overkapacitet i virksomhederne. Hver fjerde – eller 26 pct. – af virksomhederne siger, at de i dag har for mange medarbejdere i forhold til behov.

”Det viser, at virksomhederne undlader at fyre medarbejderne, fordi man forventer stigende ordrer og omsætning. Altså at der er nogle medarbejdere, man holder på i dag, fordi man forventer at skulle bruge dem om et halvt års tid. Tingene er altså skrøbelige endnu. Der er ikke noget sikkert opsving i gang,” siger cheføkonom Jan Kæraa Rasmussen fra LO.

Om seks måneder forventer da også kun 10 pct. af arbejdsgiverne at have for mange medarbejdere, mens 15 pct. forventer at have for få. Men Dansk Erhverv tvivler på, at vendingen kommer til at gå så hurtigt.

”Vi har beregnet, at omsætningen pr. medarbejder ligger 14 pct. under niveauet for et år siden. Man må forvente, at virksomhederne mindst skal øge omsætningen til det niveau, før de ansætter nye medarbejdere. Derfor tror jeg vi skal langt hen i 2010, før vi ser en vending,” siger Jens Brendstrup, cheføkonom i Dansk Erhverv.

Også Niels Rønholt advarer om, at arbejdsgiverne kan være for optimistiske i deres vurdering af beskæftigelsen.

”Mange virksomheder har et stort behov for at effektivere og øge produktiviteten. Lønniveauet er højt i Danmark, og hvis vi skal have en chance i konkurrencen med udlandet kræver det, at vi så er meget effektive. Set i det lys vil mange nok være tilbageholdende med at ansætte igen. Man vil forsøge at øge produktionen med de medarbejdere, man har. Det kan sagtens være, at vi skal et godt stykke ind i 2011 før beskæftigelsen rigtig vil stige igen,” siger Niels Rønholt.

## Flere job til ufaglærte

Ofir.dk's Jobbarometer viser da også, at arbejdsgiverne meget konsekvent overvurderer forventningerne til fremtiden. Kvartal efter kvartal har den faktiske jobskabelse vist sig at være lavere end forventningerne. Men selv korrigeret for denne ”optimisme-faktor” kan den forventede stigning i den samlede beskæftigelse opgøres til et rundt nul de næste tre måneder og omkring 5.000 flere job i løbet af de næste seks måneder.

Der er samtidig store forskelle på jobskabelsen alt efter branche og jobtype.

Det er især ufaglærte og faglærte arbejdere, der får mulighed for at komme i job igen over de næste seks måneder. 15 pct. af de private virksomheder forventer at ansætte flere

ufaglærte, mens 18 pct. forventer at ansætte flere faglærte. Her er det især byggeriet – som traditionelt øger aktiviteten i sommerhalvåret – der trækker.

Men efterspørgslen på sælgere stiger også. Blandt alle private virksomheder forventer 14 pct. at ansætte flere sælgere, mens hele 31 pct. af de store virksomheder med over 100 medarbejdere forventer at ansætte flere sælgere i løbet af det næste halve år.

Til gengæld forventer arbejdsgiverne fortsat at nedlægge job det næste halve år inden for administration, produktudvikling og it.

Branchemæssigt forventer industrivirksomhederne størst vækstfremgang – hele 68 pct. af virksomhederne forventer stigende omsætning i det kommende år. Men væksten bliver ikke umiddelbart ledsaget af stigende beskæftigelse. Forventningen er beskedne 2 pct. flere job, hvilket tyder på, at industrien for øjeblikket har en betydelig overkapacitet.

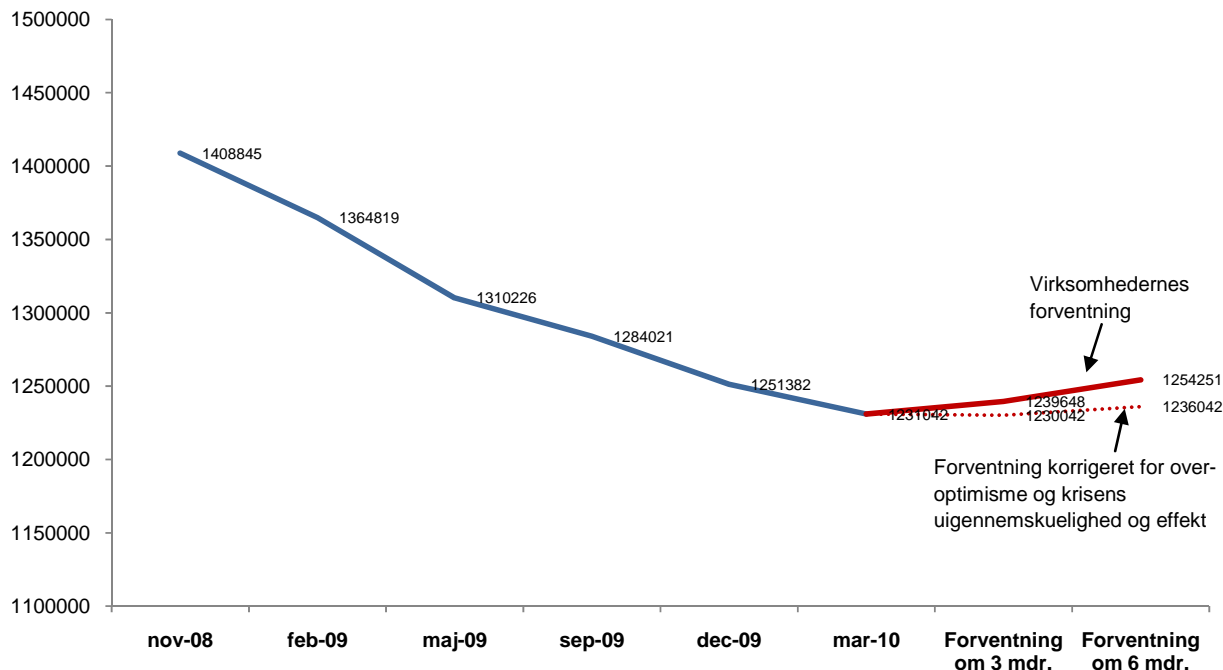
**For yderligere oplysninger kontakt:**

Jens Brendstrup, Dansk Erhverv, 33746000  
Niels Rønholt, Jyske Bank, 89898989  
Jan Kæraa Rasmussen, LO, 35246000

Carsten Rysgaard, Ofir.dk, 20114408  
Palle Klinke Hansen, IFO, 40949212

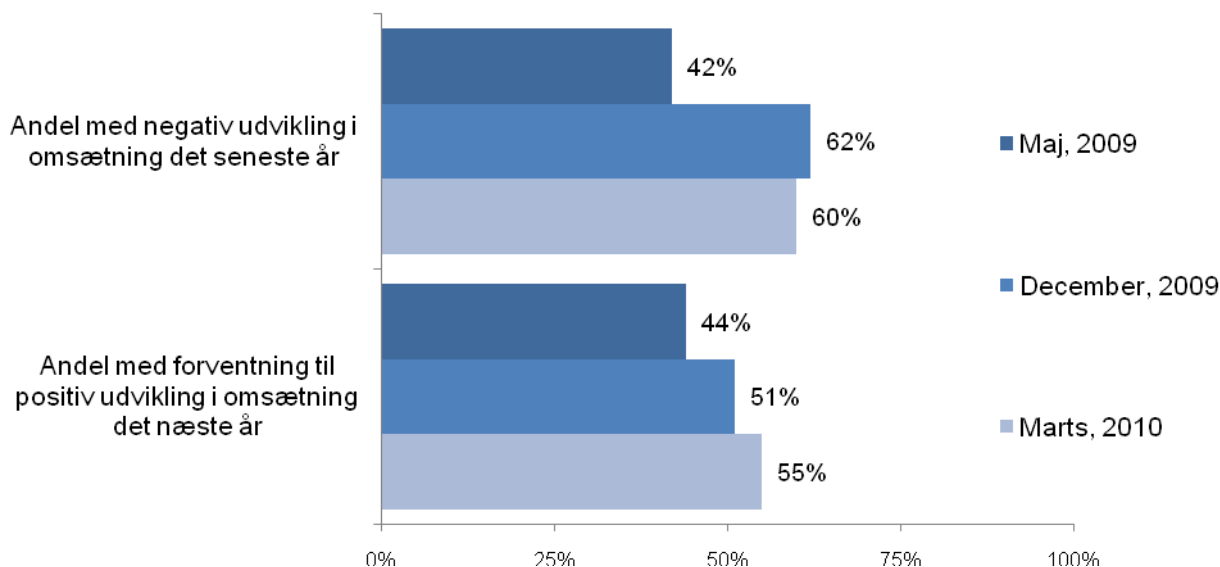
**Udvikling i antal medarbejdere i private virksomheder med mindst 10 ansatte**

Opregnet til hele universet  
 Beregnet på baggrund af et samlet univers på 1,25 mio. ansatte i december måned, 2009



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, marts 2010

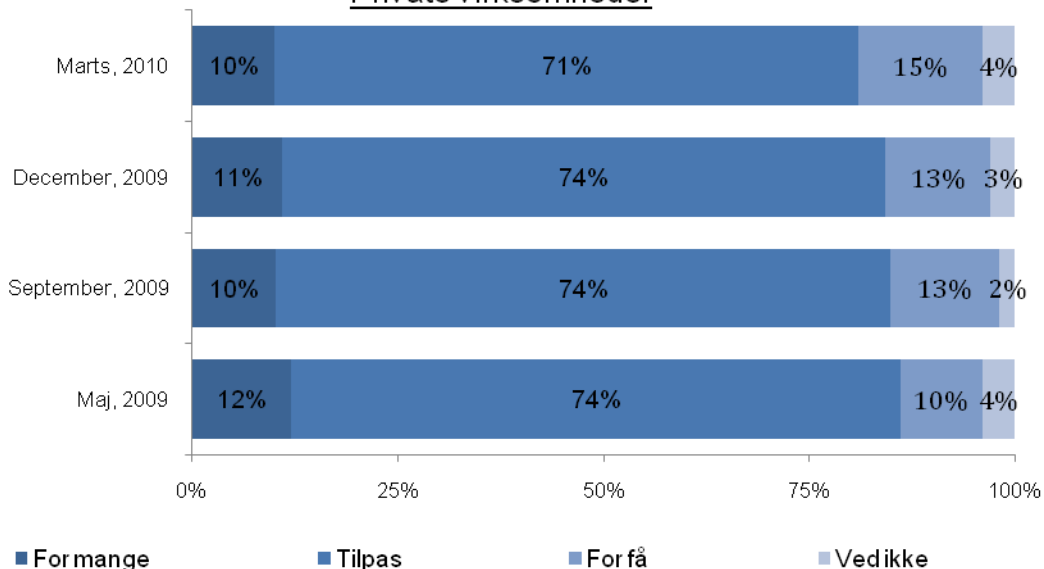
**Reel og forventet udvikling i virksomhedernes omsætning**



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, marts 2010

**Forventer du, at virksomheden reelt vil have for mange, tilpas eller for få medarbejdere om 4-6 måneder i forhold til, hvad der er behov for og arbejdsopgaver til?**

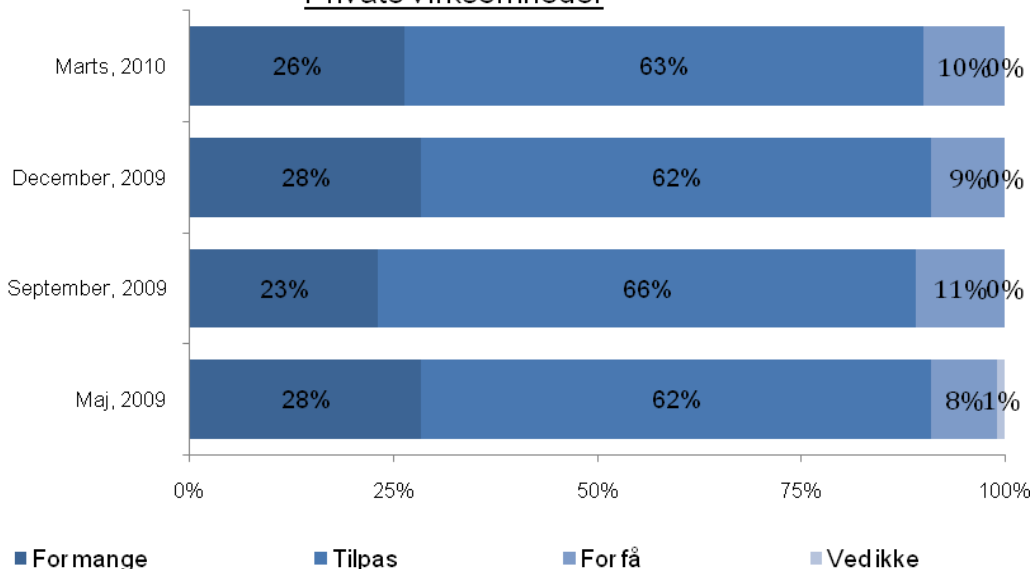
Private virksomheder



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, marts 2010

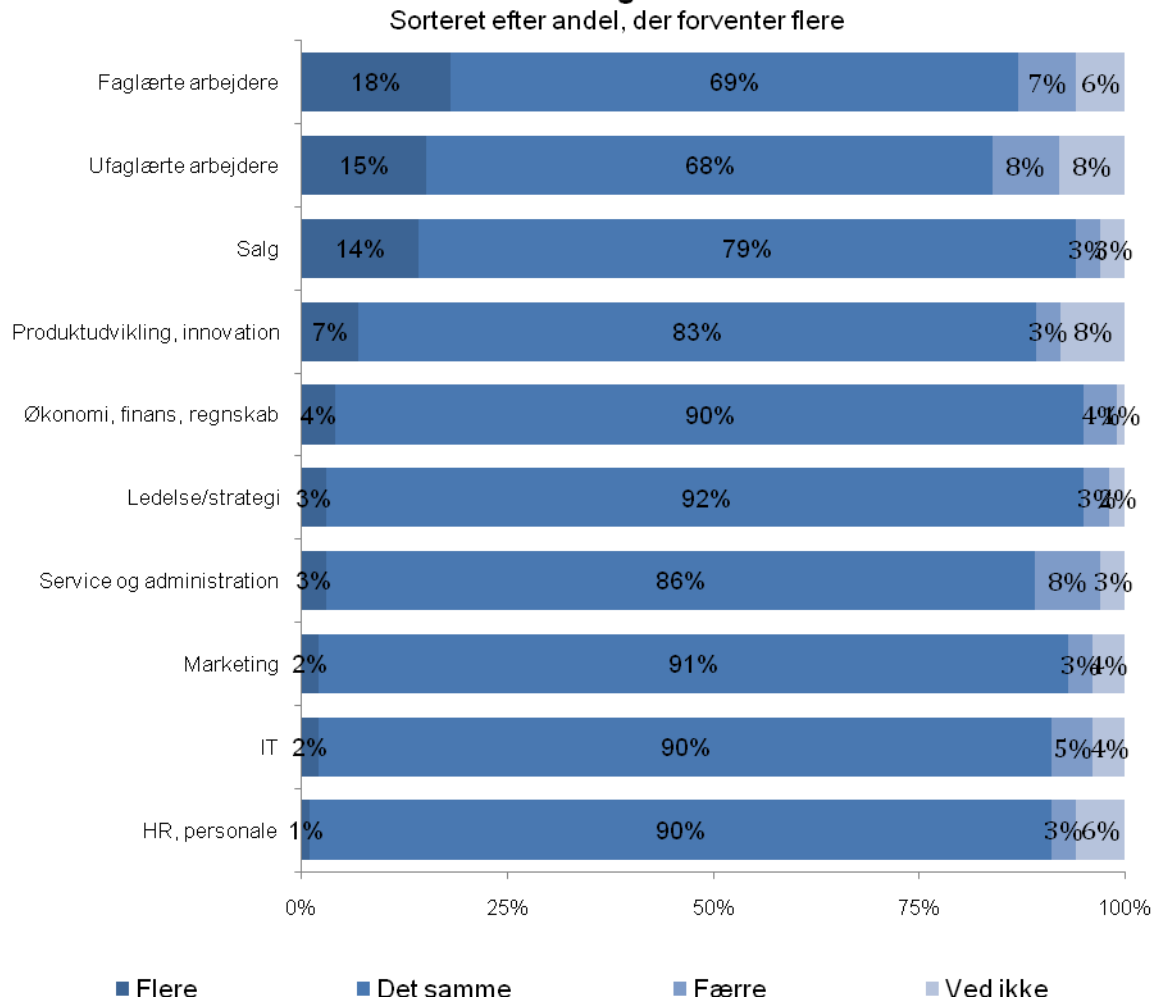
**Har virksomheden i dag reelt for mange, tilpas eller for få medarbejdere i forhold til, hvad der er behov for og arbejdsopgaver til?**

Private virksomheder



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, marts 2010

**Forventer at virksomheden vil have flere, det samme eller færre ansatte inden for disse fagområder om 6 måneder i forhold til i dag?**



Kilde: Ofir.dk's og IFO's Jobbarometer, marts 2010

## Metode

### Ofir.dk's jobbarometer:

Jobportalen Ofir.dk's Jobbarometer er udviklet og gennemført i samarbejde med IFO – Institut for Opinionsanalyse A/S, og kvartalsvis måler udviklingen på det danske arbejdsmarked i et repræsentativt og fast panel på 1.640 ansvarlige for medarbejdere og rekruttering i private virksomheder og offentlige instanser med mere end 10 ansatte. Barometeret repræsenterer i alt 1,55 mio. ansatte i Danmark, svarende til cirka 58% af den samlede arbejdsstyrke, og bygger på en opgørelse af den faktiske udvikling de seneste 3 og 6 måneder samt på forventningerne til udviklingen de næste 3 og 6 måneder i det konkrete antal af medarbejdere. Med kvartalsvise målinger er det således muligt at sammenholde i hvilken udstrækning den faktuelle udvikling i antallet af medarbejdere lever op til de forventninger, man tidligere havde for den samme periode, hvormed det er muligt at beskrive udviklingen i antallet af jobs på det danske arbejdsmarked meget nøje, samt give nærmere forklaringer på konjunkturudviklingen.

Nærværende undersøgelse omfatter i alt 647 besvarelser fordelt med 478 fra private virksomheder med mere end 10 ansatte og 169 fra offentlige institutioner/myndigheder med mere end 10 ansatte.

De 478 private virksomheder, der har deltaget i undersøgelsen, har i alt 18.883 ansatte, og repræsenterer i alt cirka 850.000 medarbejdere i det samlede univers af private virksomheder i Danmark, der har mere end 10 ansatte.

De 478 interview med private virksomheder er fordelt med 185 interview med virksomheder med 10-24 ansatte, 167 interview med virksomheder med 25-99 ansatte og 125 interview med virksomheder med 100 ansatte eller flere. I den efterfølgende analyse af resultaterne, er besvarelserne blevet vejlet i overensstemmelse med den samlede struktur i hele universet af virksomheder i Danmark med mere end 10 ansatte.

De 169 offentlige institutioner, der har deltaget i undersøgelsen, har i alt 55.363 ansatte, og repræsenterer i alt cirka 700.000 medarbejdere i den samlede offentlige sektor i Danmark.

Undersøgelsens resultater repræsenterer således i alt cirka 1,55 mio. ansatte i Danmark, svarende til cirka 58% af den samlede arbejdsstyrke.

### Om Ofir.dk

Jobportalen Ofir.dk er en del af Kandidathuset - Danmarks største jobformidler - som formidler jobannoncer både i Søndagsavisen og på Ofir.dk. Ofir.dk er, med flest ledige jobs, Danmarks største jobportal og har siden 1996 fungeret som mødested for arbejdsgivere og arbejdstagere. Ud over det brede udvalg af jobannoncer, som findes på Ofir.dk, findes der også tre målrettede fagportaler: Salgsjobbet, Økonomijobbet og Plejjobbet.